



TÜM CHP'Li BELEDİYELERE DİKKAT ÇEKEN YAZI

Tüm CHP'li belediyelere dikkat çeken yazı

07 Nisan Cumartesi 2018 00:29



AKP hükümeti tarafından taşeron işçilerin kadroya alınmasının kanunlaştırılmasının ardından binlerce işçi mağdur oldu...

AKP hükümeti tarafından Kanun Hükmünde Kararname ile taşeron işçilerin kadroya alınması kararının ardından binlerce işçi mağdur oldu.

Mağduriyetin nedeni ise devlete geçiş yapan işçilere uygulanan güvenlik soruşturması oldu. Güvenlik soruşturması nedeniyle taşeron işçilerin çok uzun yıllar önce bile FETÖ'ye ait dersanelere gitmiş olmaları, geçmişte akrabaları arasında devrimci örgütlere üye olanlar gibi gerekçeler, işçilerin işten atılmalarına neden oldu.

Bunun üzerine Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) de harekete geçti. CHP'li il ve ilçe belediyelerine Genel Merkez'den yazı gönderildi. CHP Genel Başkan Yardımcıları Seyit Torun ve Veli Ağbaba'nın yanı sıra Genel Sekreter Akif Hamzaçebi imzalı açıklamada güvenlik soruşturmalarına takılan işçilerin işe alınmasının önünde herhangi bir hukuki engel bulunmadığı hatırlatıldı.

İşte CHP'den belediyelere gönderilen o yazı:

Sayı :2018/403

06.04.2018

Konu :696 sayılı KHK uygulamasında Arşiv araştırması ve güvenlik soruşturması nedeniyle iş akdi fesih edilen işçiler hk.

BELEDİYE BAŞKANLIĞI'NA

696 sayılı KHK ile kamuda alt işverenlerde çalışan işçilerin kamu kurum ve kuruluşları ile belediye şirketlerine geçişleri düzenlenmiştir. KHK'nın yayımlandığı günden başlayarak geçiş sürecinin her aşaması hukuksuzluk ve keyfilğe dönüşmüş, kadro bekleyen onbinlerce işçi ve aileleri mağdur edilmiştir. Hükümetin her aşamada olduğu gibi bu süreçte de hukuk, nizam, vicdan tanımaz tutumu, çıkardıkları KHK ve onun uygulamaları ile bir kez daha gözler önüne serilmiştir. İhalelerin kapsamı, adli sicil kayıtları, emeklilik ve sınav gibi birçok eleme aşaması getirilerek on binlerce işçi geçiş hakkından mahrum bırakılmıştır.

Son olarak arşiv araştırması-güvenlik soruşturması nedeniyle merkezi idarede ve yerel yönetimlerde mağdur edilen işçilerin sayısı olağanüstü ölçüde artmıştır.

Partimizin politikası başından itibaren "Herkesi ayrımsız şartsız kadro" yönünde olmuştur. Yönetiminde olduğumuz Belediyelerin çok büyük çoğunluğunda, belediye yönetimlerimiz, sorumluluk ve irade göstererek partimizin politikasına uygun bir tutum sergilemiştir. Ancak kimi belediyelerimizde uygulamalarda farklılıklar olduğu ve bu konuya ilişkin yasal yönlerine ilişkin kimi tereddütler yaşandığı bilgisine ulaşılmıştır.

Bu nedenle;

1- 696 sayılı KHK'nın belediyelerdeki taşeron işçilerin belediye şirketlerine geçişini düzenleyen 127. maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen geçici 24. maddeye göre, geçiş işleminin yapılabilmesi için işçilerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun (A) bendinin (8) numaralı alt bendi;

"Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak" hükmü bulunurken; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 1 Ocak 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan tebliğinin belediyelere ilişkin 32. maddesinin 3. fıkrasına göre ise başvuran tüm işçiler için *"arşiv araştırması yapılması il valiliklerinden topluca istenir"* şeklinde düzenlenmiştir.

Görüldüğü üzere tebliğ ile işçilerin belediye şirketlerine geçiş için sadece “arşiv araştırmasına” tabi olacağı açıkça düzenlenmiş olup güvenlik soruşturması yapılarak burada yer alan bilgilerin mutlak kabul edilip işlemin buna göre yapılması anılan KHK’nın Uygulama Tebliğine açıkça aykırı olup dolayısıyla hükümsüzdür.

2- Bunun yanı sıra söz konusu tebliğin 32. maddesinin 3. fıkrasına göre “İlgili mercilerden intikal eden arşiv araştırması sonucunda elde edilen bilgilerin değerlendirilmesi tespit komisyonunca yapılır”.

Yukarıda da belirtildiği üzere koşul arşiv araştırmasının yapılmış olmasıdır. Arşiv araştırmasının neticesinde elde edilen sonuçların nasıl değerlendirileceği konusunda takdir belediyeler bünyesinde kurulan tespit komisyonlarına bırakılmıştır. Yani arşiv araştırması ya da güvenlik soruşturması yapıldıysa güvenlik soruşturması neticesinde elde edilen bilgi ya da muhtemel olumsuz sonuçlar mutlak değildir, takdir ve karar alma yetkisi tespit komisyonlarında, yani belediyelerdedir. Buradaki değerlendirme ölçütleri KHK ve ilgili Tebliğ hükümlerinin yanı sıra hatta daha çok, Anayasamızın ilgili hükümleri ile evrensel hukuk normları olmalıdır.

3- Öte yandan Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 38. maddesine göre “Suçluluğu hükmen sabit oluncaya kadar, kimse suçlu sayılamaz”. Bir yurttaşın suçlu olduğuna karar verme yetkisi ise yüce yargıdadır. Ancak söz konusu arşiv araştırması ve güvenlik soruşturması ile Anayasa gereği yargıda olan bir yetki idari mercilere fiilen teslim edilmekte; masumiyet karinesi ayaklar altına alınarak Valilikler ve Emniyet birimlerinin sübjektif değerlendirmeleri ile yurttaşlar peşinen suçlu ilan edilmektedir. Ayrıca birçok güvenlik soruşturmasının sonuçlarına göre, kişiler ikinci, üçüncü derece yakınlarıyla ilişkilendirilmekte, tespit edilen istihbari bilgileri sanki suçmuş gibi yurttaşlar fişlenmektedir.

Belirtilen nedenlerle arşiv araştırması ya da güvenlik soruşturması sonuçları olumsuz olduğu iddia edilen işçilerin belediye şirketlerine geçişinin yapılması hem Anayasa, hem de Partimizin ilke ve prensiplerine uygun olacaktır.

4- Ayrıca, 696 sayılı KHK’dan bağımsız bir biçimde belediye şirketleri tarafından yapılacak istihdamının önünde hiçbir engel yoktur. 696 sayılı KHK ile işçi istihdamı ve personel giderlerini belirleme konusunun Bakanlar Kurulu tarafından belirleneceği düzenlenmiş, hali hazırda Belediye şirketlerine yeni işçi alımı konusunda sınırlama getiren herhangi bir

düzenleme yapılmamıştır. Bu nedenle yukarıdaki düzenlemelerin de dışında kalarak şirketlere geçirilemeyen ve işsiz kalan işçilerimizin, 696 sayılı KHK dışında işe alımlarının yapılması mümkündür.

Sonuç itibarıyla, belediyelerimizin ve belediyelerimiz bünyesindeki tespit komisyonlarının takdir yetkisini; yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde arşiv araştırması ya da güvenlik soruşturması olumsuz gelen işçilerin belediye şirketlerine geçişi yönünde kullanmasının önünde hiçbir hukuki engel yoktur.

Bu çerçevede tüm belediyelerimizde yukarıda bahsedilen gerekçeler ile kapsam dışında bırakılmış işçilerin mağduriyetinin giderilmesi hususunda gereğini dileriz.

Selam ve Saygılarımızla


Seyit TORUN
Genel Başkan Yardımcısı


Veli AĞBABA
Genel Başkan Yardımcısı


Mehmet Akif HAMZAÇEBİ
Genel Sekreter

Dağıtım : Cumhuriyet Halk Partisi Belediye Başkanlıkları

İletişim

Haber Merkezi: 0 216 449 32 00

Faks: 0 216 449 32 00

Mail: info@odatv.com

İletişim

Künye

Gizlilik Sözleşmesi ve Koşullar

Mobil Uygulamalar



Reklam

Reklam: 0 216 449 32 00

reklam@odatv.com

© 2021, Oda TV. Tüm haklar saklıdır.



ANA SAYFA

YAZARLAR

VİDEO

FOTO GALERİ

ARŞİV

KATEGORİLER

