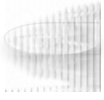


[Haberler](#) > [Ekonomi Haberleri](#) > İşsizliğe 1 yıl sınırı geliyor

Giriş Tarihi: 15.8.2016

İşsizliğe 1 yıl sınırı geliyor

**HAZAL ATEŞ**

ABONE OL

Google News



Çalışma Bakanlığı uzun süreli işsizliği bitirmek için kolları sıvadı. Bakanlık, Özel İstihdam Büroları'na ilişkin yönetmelik taslağını tamamladı. Yeni düzenlemeye göre, bir yıldan fazla süreli tek bir işsiz kalmayacak

Kamuda FETÖ temizliği sürerken, istihdamda da yeni bir sayfa açılıyor. Yeni dönemde Türkiye İş Kurumu kayıtlarında bir yıldan fazla süreli tek bir işsiz kalmayacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, uzun süreli işsizliği bitirecek Özel İstihdam Büroları'na ilişkin yönetmelik taslağını tamamladı. Buna göre mevsimlik [tarım](#) işlerinde, askerlik ve doğum izni gibi iş sözleşmesinin askıda kaldığı hallerde, ev hizmetlerinde, günlük işlerden sayılmayan aralıklı işlerde, işverenler bürolar aracılığıyla geçici işçi çalıştırabilecek.

MEVCUT HAKLARI KORUNUYOR

İŞKUR hazırladığı yönetmelik taslağı ile uygulamanın nasıl ilerleyeceği belirlendi. Taslak, mevcut işçilerin de haklarını koruyor. Buna göre, geçici işçi sayısı, işyerinde çalışan işçi sayısının dörtte birini

SON DAKİKA

geçemeyecek. Büro, geçici süreli çalıştıracağı işçi ile iş sözleşmesi yapacak. İşveren ile yapacağı sözleşmede, sözleşmenin başlangıcı, bitiş tarihi, işin niteliği, özel istihdam bürosunun hizmet bedeli gibi yükümlülöklere yer verilecek. Sözleşme ayrıca, geçici işçinin kurumdan veya bir başka özel istihdam bürosundan hizmet almasını, iş bitimi sonrası geçici işçi olarak çalıştığı yerde ya da farklı bir işyerinde çalışmasını engelleyen hükümleri içermeyecek.

6 AYLIK SÜRE SINIRI

Geçici işçi sözleşmesi, mevsimlik tarım işleri ve ev hizmetlerinde süre sınırı olmaksızın, aralıklı ve dönemsel işlerde ise en fazla 4 ay süreyle kullanılabilir. Dönemsel işler hariç diğer işlerde sözleşme toplam 8 ayı geçmemek üzere iki defa uzatılabilir. İşveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için 6 ayı geçmedikçe geçici işçi çalıştıramayacak.

İŞÇİLERİN ALAMADIĞI MAAŞI İŞVEREN ÖDEYECEK

Geçici işçiler, işyerlerinde sosyal hizmetlerden diğer çalışanlarla aynı oranda yararlanabilecek. Maaşlarının ödenip ödenmediği ise, çalıştığı süre boyunca her ay işveren tarafından kontrol edilecek. İşçinin maaş alacağıının olması halinde işveren, özel istihdam bürosunun alacağıından mahsup ederek, işçinin 3 aylık maaşını banka hesabına yatıracak.

330 BİN KİŞİYE İSTİHDAM

İş arayanlarla işverenin buluşturulmasına aracılık eden özel istihdam büroları ilk faaliyetlerine 2004'te başladı. Bürolar 2004'ten itibaren toplamda 330 bin 496 kişiye istihdam sağladı.

[CANLI BORSA TAKİP EKRANI İÇİN TIKLAYIN!](#)

[ANLIK HİSSE SENETLERİ VERİLERİ, BORSA GRAFİK VE TEKNİK ANALİZİ!](#)

SABAH