



Erdoğan FETÖ'ye karşı önerdi... Peki nedir bu liyakat

16 Temmuz Salı 2019 21:05



İmamoğlu'nun "Torpil yok, liyakat var" söylemi şimdiden mottolaşmış durumda diyebiliriz.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan dün katıldığı Ankara Emniyet Müdürlüğü'nün açılış töreninde, "Asıl sorumluluğumuz FETÖ'yü doğuran ve besleyen ekosistemi yok etmek. Bunun yolu ehliyet ve liyakata dayalı sistemi inşa etmekten geçiyor" açıklamasında bulundu.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu ise yaptığı konuşmalarda mutlaka liyakat vurgusu yapıyor. İmamoğlu'nun "**Torpil yok, liyakat var**" söylemi şimdiden mottolaşmış durumda diyebiliriz.

Günümüz Türkiye'sinde neredeyse her görüş ve çevreden siyasetçi ve aydın, toplumsal sorunlara çözüm önerisi olarak liyakat çağrısı yapıyor, iç içe geçmiş onlarca sorun başlığına karşı liyakate dayanan bir model arayışında ortaklaşıyor.

Peki ama nedir bu "liyakat"?

Dokuz Tıp Mizaç Modeli Derneği Başkanı Psikiyatrist Dr. Enver Demirel Yılmaz'ın "**Kaynak Benim**" isimli yeni kitabı "**Liyakat Manifestosu**" alt başlığını taşıyor...

Dr. Yılmaz kitabında şunları söylüyor: "Bugün gelinen noktada sosyal veya siyasal aidiyet, meslek ya da uzmanlık alanı

ayırt etmeksizin **'liyakat gerekli'** söyleminde ortaklaşmış olması en azından 'teşhis' noktasında yol aldığımızı gösteriyor. Tekil sorun alanlarının özgüllüğünde kaybolmadan net olarak söyleyebiliriz ki günümüz problemlerinden emanetleri ehline vererek ve adaletle hükmederek kurtulmamız mümkün."

Kitapta liyakatin **"toplumsal negatif birikimlerin rehabilitasyonu"** açısından önemi vurgulanırken liyakat süreçlerinin önündeki en büyük engellerden birinin de toplumsal kesimlerin tümünde gözlemlenen ideolojik muhafazakârlık olduğu savunuluyor.

Bu durum kitabın girişinde şöyle değerlendiriliyor:

"Ekonomi, terör ve eğitim gibi en önde gelen sorunlarımızın altında; kalıpcı muhafazakâr tutumlarımızın etkisi son derece büyüktür. Toplumsal kimlik rollerimiz (etnik, mezhepsel, sosyal ve ekonomik) bu denli yoğun muhafazakâr kalıplarla savunulduğu için, henüz evrensel ve milli insan kaynak potansiyelimizin liyakatle ele alınması istenen ölçüde somutlaşabilmiş görünmüyor."

İşte Liyakat Manifestosu'ndan öne çıkan kimi bölümler:

"İNSAN VARLIĞININ LİYAKATI"

"Bir insanın herhangi bir işle ilgili 'liyakat sahibi' olarak değerlendirilebilmesi için; hem fiziksel, duygusal ve bilişsel işlevleri itibarıyla o işte yeterli ve yetkin hem de temsil ettiği pozisyonun gerektirdiği davranışsal olgunluk değerlerine sahip olması bir gerekliliktir. Kimi mesleklerde öncelik sıralaması değişse de, her meslek dalı bu üç özelliğin **'yerli yerinde'**, **'dengeli'** ve **'kıvamında'** temsilini gerektirir. Örneğin, bir öğretmen ya da hekimin yetkinlik ve yeterliliklerinin yanında davranışsal olgunluk değerlerini ne seviyede sergilediği, öncelikli bir öneme sahiptir. Bir fabrikada oto lastiği üreten bir işçinin her ne kadar işlevsel açıdan yeterlilik ve yetkinlikleri daha ön planda görünse de çevresine saygılı ve dürüst olmak gibi temel değerlere de sahip olması beklenir.

Bizce liyakat; 'insan varlığının doğasıyla' ilişkili bir kavramdır. Ya da bir insanın bir şeye 'layık' olması için önce kendi varlığının kaynağına layık olması gerekir diyebiliriz. Yani insanın öncelikle varlığının kaynağının liyakatine ulaşması lazım gelir... Liyakat bize göre, bireyin 'yapı' ve 'işlev' olarak bireysel olgunluğunu ortaya koyabilmesi durumu demektir. Biraz daha açarsak: **Liyakat, kişinin kendi bireysel farklılığını keşfetmesi, o bireysel farklılığı meydana getiren kendindeki fiziksel, duygusal, bilişsel ya da manevi yapı ve işlevlerin ne olduğunun farkına varması, sonra da bu unsurları hem olgunlaştırması hem de birbirleri arasında dengeleyebilme yetisi kazanması demektir.**"

"ÜLKESİNE BAĞLI AMA DEVLETİNE KÜSKÜN BİREYLER..."

"Ülkemizdeki eğitim sisteminin maalesef bireyleri talim-terbiye anlamında bütüncül bir biçimde 'layığıyla' olgunlaştırdığını söyleyemiyoruz. Organize edici siyaset üstü devlet aklının burada çekinik kaldığını ve bunun bizlere ciddi maliyetleri olduğunu belirtmek gerekiyor. Toplumda liyakat sahibi insanlar öne çıkamadığında; ya beyin göçü olgusuyla karşılaşyoruz ya da göç etmeyen ama ülkesine bağlı olup devletine küskün, pasif agresif ya da agresif bireylerin ortaya çıktığını görüyoruz. Bu küskünlük maalesef yer yer organize suç örgütlerinin av sahasına dönüşüyor. Ülkede layığıyla bir gelecek inşa etmekten umudunu kesmiş, kendine sistem içinde yer bulamayacağını düşünen insanlar, doktriner ideolojik sistemler içinde mekanize ediliyor ve bu durum insan kaynağı bağlamında çok önemli enerji kaçaklarına ve israflara neden oluyor."

KALKINMA VE LİYAKAT

"Toplumsal birikimimizde, en az liyakat kadar kendine yer bulan bir diğer kavram da 'kalkınma'. Toplumunu oluşturan bütün bireylerin mizacında mündemiç olumlu/olumsuz potansiyelleri ölçebilen ve onlara yön veren; ilgi, yetenek, beceri alanlarına göre bireylerin potansiyellerini açığa çıkarabilecek bir eğitim sürecini organize eden, bireylerin mesleki ve toplumsal yaşama en verimli ve sağlıklı şekilde katılmalarını sağlayan bir liyakat sürecinin hem toplumsal refaha hem de enerji kaçaklarını önleyerek ekonomik kalkınmaya ciddi düzeyde katkı sağlayabileceği açıktır.

Mizaçsal yatınlığı, ilgisi, yetenek ve becerileri itibarıyla başarılı bir tasarımcı olmasını bekleyebileceğimiz bir çocuğun aile, çevre vb. etkilerle, örneğin avukat olmaya zorlandığı bir durumu örnek olarak ele alalım. 'Aile zoru' diye adlandırılabilir bu etki altındaki çocuk, kendine yönelik beklentileri karşılayamadıkça akademik yaşamında verimsizleşecek, bocalayacak ve hasbelkader avukat ya da bir başka mesleğe yöneldiğinde kendini gerçekleştiremediğini hissettikçe mutsuz olacaktır. Aynı zamanda 'isteksizce' yaptığı o işe sahip olduğu potansiyelin tümünü yansıtamayıp o işin 'hakkını vermekte' de zorlanacaktır. Bu fasit daire toplumda hiç de azımsanmayacak oranda bireyleri üretim sürecinin dışına itmekte ve ciddi oranlarda insan kaynağı israfına neden olmaktadır. Bahse konu örnekteki avukatın ilgi ve becerilerini çocukluğundan itibaren değerlendirebilen bir eğitim sistemi ile mesleki yaşamında olumlu potansiyellerini açığa çıkaracak bir İnsan Kaynakları anlayışının rehberliğinde mesleğinde başarılı ve üretken, kendini gerçekleştirdikçe mutlu ve toplumsal refaha katkı sunan bir birey olması alternatif bir gelecekte 'ütopya' olmak zorunda değil."

BİLİMSEL, YERLİ VE ÖZGÜN BİR LİYAKAT MODELİ

"İnsanın psikolojik organizasyonunu **mizaç, karakter ve kişilik** kavramlarından yola çıkarak açıklayan bilimsel ve özgün bir model geliştirildi: Dokuz Tip Mizaç Modeli. İlk kez Türk araştırmacılar tarafından, Türkiye'de geliştirilen, ulusal ve

uluslararası pek çok akademik çalışmaya konu olan model, bireysel farklılıkları okumanın anahtarını oluşturan mizaç kavramını temel alan ve liyakat esaslı bir web yazılım olan **Mizaç Temelli Liyakate Dayalı İnsan Kaynakları Modeli (MİTELİK)** uygulamasına da temel oluşturuyor. MİTELİK, bireysel farklılıkların mizaç temelli tespitinden işe alım uygulamalarına, liyakat değerlendirmelerine, terfi ve pozisyon değişikliklerinden uyum-risk değerlendirmelerine ve liderlik gelişim programlarına kadar çeşitli alanlarda stratejik bir bakış açısı ve etkili karar destek mekanizmaları sağlamak üzere geliştirilmiştir.

Liyakatin mizaç ve bilimle buluşmasıyla doğan MİTELİK, çölleşen bir toprağa benzeyen dünyamızda Büyük Türkiye'nin evrensel ve milli modeli olarak yeşermeye aday!"

Odatv.com



Kaynak Benim Odakitap'ta

TIKLAYIN & SATIN ALIN 

LANDIR



Kaynak Benim

Enver Demirel Yılmaz

Liyakat

fetö

MİTELİK

arşiv

İletişim

Haber Merkezi: 0 216 449 32 00

Faks: 0 216 449 32 00

Mail: info@odatv.com

İletişim

Künye

Gizlilik Sözleşmesi ve Koşullar

Mobil Uygulamalar



Reklam

Reklam: 0 216 449 32 00

reklam@odatv.com

© 2021, Oda TV. Tüm haklar saklıdır.



ANA SAYFA

YAZARLAR

VİDEO

FOTO GALERİ

ARŞİV

KATEGORİLER

