

Taşeron müjdesi ve kapsamı

Uzun süredir tartışılan ve taşeron işçilerinde büyük beklentilere neden olan mesele nihayet çözüme kavuşacak. Cumhurbaşkanı Erdoğan 5 Aralık 2017'deki AK Parti Grup toplantısında tarihi bir açıklama yaparak 850 bin taşeron işçisinin kamu işçisi yapılacağını açıkladı. Üstelik daha önce gündeme gelen "özel sözleşmeli personel" olarak değil "belirsiz süreli iş sözleşmeli" kamu işçisi olacağını söyledi. Bu açıdan beklenenin ötesinde bir adım atıldı.

Abone Ol 

Haber Merkezi · 07 Aralık 2017, 04:00 · Yeni Şafak



YORUM



PAYLAŞ

T ARKAN ZENGİN - ÇALIŞMA HAYATI UZMANI

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın 5 Aralık günü AK Parti grup toplantısında sadece taşeron işçilere müjde vermesi beklenirken 3 müjde birden vermesi sendikalarda ve çalışanlarda büyük bir memnuniyete neden oldu. Çalışma hayatının temel sorunlarından olan taşeron işçiliğine son verilecek, taşeron işçileri artık devletin kadrolu işçisi olacak, 4/C'liler 4/B'li yapılacak, mevsimlik ve geçici olarak 5 ay 29 gün çalıştırılan kamu işçilerinin çalışma süreleri 9 ay 29 güne çıkarılacak. Özellikle taşeron işçileriyle ilgili müjdenin çalışma hayatı açısından devrim niteliğinde bir karar olduğunu not edelim.

Uzun yıllardır tartışılan taşeron işçiliği sorunu çalışma hayatının önemli bir sorunu olmuştur. AK Parti son seçim beyannamesinde kamuda asıl işi yapan taşeron işçilerinin kadroya alınacağını söylemişti. Bizler de "asıl iş" ve "yardımcı iş" ayrımının yapılmasının yeni sorunlar doğuracağını ve az sayıda olan "asıl işi yapan" taşeron işçilerine kadro verilmesinin çoğunluk konumunda olan "yardımcı işleri yapanlarda" neden olacağını söylemiştik. Böyle yapılırsa çalışma hayatının temel bir sorununu çözmek isterken yeni kargaşaların yaşanabileceği uyarısını yapmıştık. AK Parti kamuda çalışan tüm taşeron işçilere kadro müjdesi vermişti. Çalışmalar sürerken ülkemiz 15 Temmuz 2016'da hain FETÖ terör örgütünün işgal girişimine maruz kalmıştı. FETÖ'nün işgal girişiminin etkisiyle gündemden düşen taşeron işçilere kadro çalışmaları bir süre sonra yeniden gündeme geldi.

Uzun süredir tartışılan ve taşeron işçilerinde büyük beklentilere neden olan mesele nihayet çözüme kavuşacak. Cumhurbaşkanı Erdoğan 5 Aralık 2017'deki AK Parti Grup toplantısında tarihi bir açıklama yaparak 850 bin taşeron işçisinin kamu işçisi yapılacağını açıkladı. Üstelik daha önce gündeme gelen "özel sözleşmeli personel" olarak değil "belirsiz süreli iş sözleşmeli" kamu işçisi olacağını söyledi. Bu açıdan beklenenin ötesinde bir adım atıldı. Cumhurbaşkanı bu müjdeye ilaveten 23 bin civarında olan 4/C statüsünde çalışanların, sözleşmeli memur statüsü

olan 4/B'li yapılacağını söyledi. Grup toplantısında bir başka müjde ise kamuda şeker fabrikaları, çay işletmeleri, demiryolları ve orman işlerinde mevsimlik ve geçici olarak 5 ay 29 gün çalışanların çalışma sürelerinin 9 ay 29 güne çıkarılacağını söyledi. Bu açıklama kamuda çalışan 450 bin taşeron işçisi, belediye ve il özel idarelerinde çalışan 400 bin taşeron işçisi, 4/C'li 23 bin çalışan ile yine kamuda çalışan mevsimlik ve geçici 25 civarındaki işçi olmak üzere toplam 900 bin çalışan, aileleri ve sendikalar tarafından müjde olarak değerlendiriliyor.

DÜZENLEME NE ZAMAN BAŞLAYACAK?

Başbakan Binali Yıldırım 4 Aralık'ta yaptığı açıklamada kamuda çalışan taşeron işçilerinin artık kamu işçisi olacağını ve hazırlanan 12 maddelik yasa taslağının yakında kamuoyuyla paylaşılacağını söyledi. AK Parti grup toplantısı sonrasında ayrıntılı açıklama yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ise taslağın hemen TBMM'ye gönderileceği ve üç ay içerisinde ise düzenlemenin yapılacağını söyledi. Bu nedenle öncelikle yasa çıkacak ve burada yer alan düzenlemelere göre uygulama başlayacaktır. Bu tür düzenlemelerin uzaması spekülasyonlara neden olacağı için 3 aylık sürenin konulmuş olması önemli.

DÜZENLEME KİMLERİ KAPSAYACAK?

Merkezi yönetimde, genel bütçe kapsamındaki idareler, özel bütçe kapsamındaki idareler, düzenleyici/denetleyici kurumlar ile sosyal güvenlik kurumlarında çalışan tüm taşeron işçilerini kapsayacak. Bu niteliğe uygun kamuda çalışan 450 bin taşeron işçi sürekli kadroya geçerek kamu işçisi yapılıyor.

Ayrıca Belediye ve İl Özel İdarelerinde, taşeron işçisi olarak çalışan tüm işçiler, il özel idarelerinin ve belediyelerin iktisadi teşekküllerinde işçi olarak istihdam edilecekler. Bu kapsamda yaklaşık 400 bin işçi bulunuyor. Ayrıca taşeron işçisi olarak çalışırken şu anda doğum/hastalık izninde olanlar, askerde olanlar ve işe iade davası açmış olanlardan davayı kazanacak olanlarda kapsamda olacak.

KAMU İŞÇİLİĞİNE GEÇİŞTE ŞART VAR MI?

Daha önce tartışmalarda özel sözleşmeli personel, geçici sözleşme, üç yıllık sözleşme yapılacağı, eğitim ve yaş şartı konulacağı konuşuluyordu. Ancak açıklamalara bakıldığında taşeron işçiliğinden kamu işçiliğine geçişte bu şartların hiç birinin aranmadığı görülmektedir. Bu nedenle geçişlerde a) yaş sınırı olmayacak, b) eğitim şartı aranmayacak, c) asıl iş/yardımcı iş ayrımı olmayacak. Bunun da düzenlemenin çok olumlu noktalarından biri olduğunu düşünüyorum.

ÜCRETLER ARTACAK MI?

Tüm çalışanlar mevcut haklarıyla geçiş yapacakları için ücretlerde hemen bir artış olmayacaktır. Ancak kamu işçilerine ödenen ikramiyeden yararlanma imkanı verilirse

çalışanların yıllık gelirlerinde artış olacaktır. Çalışma Bakanı Jülide Sarıeroğlu ilave tediyeinin verileceğini (yıllık 52 günlük ücret) söyledi. Şu anda kamu işçilerine 6772 sayılı “Devlet ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması Hakkında Kanuna” göre her yıl için Bakanlar Kurulu kararıyla 2 aylık ücretleri tutarında ikramiye ödenmektedir. Bu nedenle taşeron işçileri kamu işçiliğine geçtikleri için bu ödeme nedeniyle yıllık gelirlerinde iki maaş tutarında artış olacaktır. Bu da aylık gelirlerinde yüzde 16,66 artış demektir.

TİS YETKİLERİNDE MUHTEMEL SORUN

Düzenlemeyle ilgili çalışma hayatını bekleyen bir sorun var. Cevaplanması gereken bir takım sorular var. Özellikle toplu iş sözleşme yetkisi alırken şimdiye kadar taşeron işçisi olanlar kamu işçisi olacağından bundan sonra yetki prosedürü nasıl işleyecek? Bu konuda yerleşik olarak “işkolu esaslı” örgütlenme modeline sahip olan Türk Toplu Sözleşme Düzeni “işyeri esaslı” modele mi dönecek? 6356 sayılı yasanın 4. Maddesinin 2. Fıkrası “Bir işyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işler de, asıl işin girdiği işkolundan sayılır” maddesi varken sadece iş kolları yönetmeliğindeki değişiklik yeterli olmayacak gibi görünüyor. Bu konuda şimdiden hazırlık yapılmalıdır.

4/C'LİLERİN 4/B'Lİ YAPILMASI NE ANLAMA GELİYOR?

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesi kamuda çalışanların “istihdam şekillerini” düzenlemektedir. Buna göre 4/A Memur, 4/B Sözleşmeli Personel, 4/C Geçici Personel, 4/D ise İşçiler başlığıyla sıralanmaktadır. 4/C düzenlemesi daha önce özelleştirilen işyerleri nedeniyle işsiz kalan işçilerin yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar kamuda istihdam edilmesi için 2004 yılında AK Parti tarafından yasalaştırılmıştı. Ancak 4/C'liler geçici personel statüsünde olduğu için çalışma şartları ve ücretleri konusunda sorunları vardı. 4/C'li yaklaşık 23 bin çalışanın 4/B'li yapılması “geçici personel” statüsünden sürekli çalışan “sözleşmeli personel” statüsüne kavuşmaları anlamına gelmektedir. Elbette 4/C'lilerin tüm sorunları çözülmüş olmayacak ama beklentilerinin önemli bir kısmı bu düzenlemeyle karşılık bulacaktır.

KAMUDA MEVSİMLİK VE GEÇİCİ İŞÇİLER

Mevsimlik çalışan geçici işçilerin 5 ay 29 güne kadar olan çalışma süreleri 9 ay 29 güne çıkarılacak. Burada çalışanların ellerine geçen yıllık gelirlerinde artış olması önemli bir gelişme. Ancak kamuda mevsimlik ve geçici çalışan yaklaşık 25 bin çalışanın beklentisi yıl boyunca çalışmaktı. 850 bin taşeron işçisinin kamu işçisi yapıldığı bir düzenlemede 25 bin zaten kamuda çalışan mevsimlik ve geçici işçilerinde yıl boyunca çalışması sağlanmalı. Taslak TBMM'de görüşülürken bu konuda adım atılması çalışanlarda büyük bir memnuniyet oluşturacaktır. Tüm işçilerimize hayırlı olsun.



#Kamu

#Çalışma

#Taşeron

DÜŞÜNCE GÜNLÜĞÜ E-POSTA ABONELİĞİ



Yaşam kalkanı

Direnişin kareleri: Demirden tuzaklar, kumdan hendekler.



'Rus askerleri arkadaşlarımı acımasızca öldürdü'

Ukrayna'dan gelenler yaşadıklarını anlattı.



15 Temmuz

yenisafak.com/15Temmuz

Kudüs : Bir Şehrin Hikayesi

gzt.com/kudus

Yeni Şafak Seçim

yenisafak.com/secim

Yeni Şafak Ramazan

yenisafak.com/ramazan

Yeni Şafak Spor

yenisafak.com/spor

GZT Lokma

gzt.com/lokma

MOBİL UYGULAMALAR



Apple



Android



Windows

Yeni Şafak olarak yayın hayatına başladığımız ilk günden itibaren ülkemizde demokrasinin tüm kurumları ile yerleşmesi, milli irade ve değerlerimizin hakim olması için tüm gücümüzle çalıştık. Bu ülkenin geleceğinin derin sularda boğulup gitmemesi için çaba sarf ettik.

Fırtınalı günlerde sığınılacak bir liman olduk. Bugüne kadar ülkemize yapmış olduğumuz katkıyı bundan sonra da okurlarımızın desteği ile sürdürmeye devam edeceğiz. Her gün Yeni Şafak'la yeni bir umut olacak.

Son Dakika

Haberler

Koronavirüs

Türkiye

Dünya

Bilimsel Gelişmeler

Gündem

Darbe Girişimi

Eğitim

Politika

Yerel Haberler



Dünya

Ortadoğu

Avrupa

Amerika

Asya

Afrika

Antartika

Okyanusya

Özgün

Özgün haberler

Dini Bilgiler

Yemek Tarifleri

Diyet

Spor

Spor Haberleri

Transfer Haberleri

Beşiktaş Haberleri

Galatasaray Haberleri

Fenerbahçe Haberleri

Trabzonspor Haberleri

Futbol

Basketbol

Motor Sporları

Voleybol

F1

Extreme Sporlar

Golf

Güreş

Atletizm

Su Sporları

Salon Sporları

Uzakdoğu Sporları

Diğer

Ekonomi

Türkiye Ekonomisi

Dünya Ekonomisi

Otomotiv

Emlak

İş Dünyası

Basın İlan

İletişim / Harita

+90 212 467 65 00

Maltepe mah. Fetih cad. No 1/1
Topkapı Zeytinburnu İstanbul Türkiye

Bip / +90 530 846 00 00

Facebook

Instagram

Twitter

Google Plus

Pinterest

Youtube

Flipboard

Rss



Copyright 2017 © Yeni Şafak

Gizlilik Politikası

Kullanım Koşulları

Site Map

Medya Kit

Kurumsal

Bilgi Toplumu Hizmetleri

Hat Sanatı

Resimli cuma mesajları YENİ | Anlamlı, dualı, resimli, hadislerle güzel cuma mesajları ve sözleri

↑
YUKARI

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunundaki amaçlar ile sınırlı ve mevzuata uygun şekilde çerezler kullanılmaktadır. Detaylı bilgi için [çerez politikamızı](#) inceleyebilirsiniz.

