

ÖZGÜN

## "PTT, KPSS kapsamından çıkarılmalı"

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası (Birlik Haber-Sen) Genel Başkanı Ömer Budak, PTT'de 100 bin kişi çalışması gerekirken 40 bin kişinin çalıştığını belirterek, PTT'ye en kısa zamanda personel alımı yapılması gerektiğini kaydetti.

Abone Ol

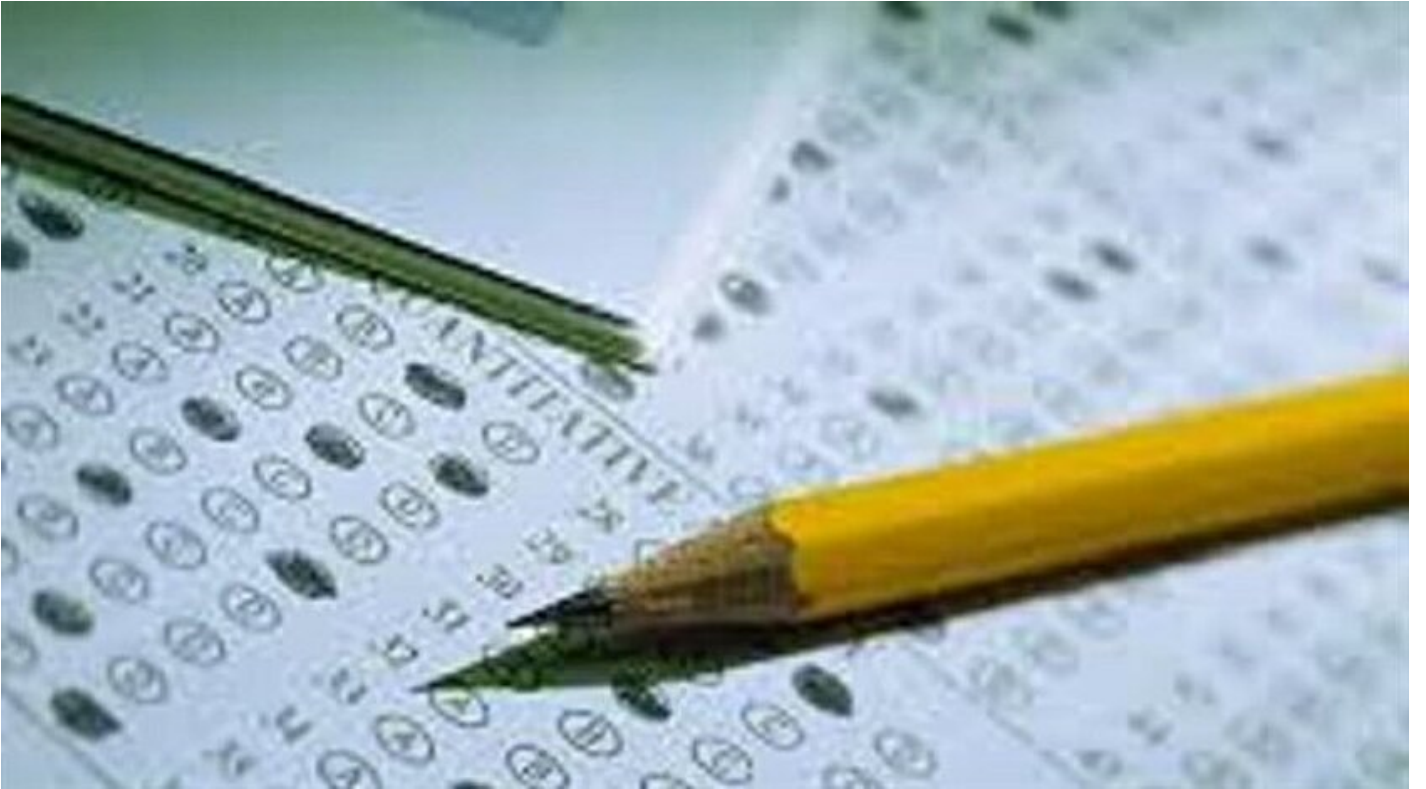
Google News

Haber Merkezi

12 Kasım 2017, 16:27

Son Güncelleme: 12 Kasım 2017, 16:29

AA



"PTT, KPSS kapsamından çıkarılmalı"



YORUM



PAYLAŞ

**B**udak, PTT'nin 2005'ten itibaren büyük bir atılım içine girdiğini, buna bağlı olarak personel ihtiyacının günden güne arttığını ifade etti.

Türkiye genelinde hizmet veren, şu an 40 bin kişinin çalıştığı PTT'de 100 bin çalışanın olması gerektiğini kaydeden Ömer Budak, "Bir kişi, iki-üç kişinin işini yapıyor. Bir gişe memuru 300'e yakın işlem yapıyor, posta dağıtıcısı dört-beş mahalleye birden bakıyor. Burada insanüstü bir gayret var. Bu nedenle PTT'ye en kısa zamanda alımların başlaması lazım." dedi.

Budak, PTT AŞ'nin, Dünya Posta Birliği Başkanlığını yürüttüğünü hatırlatarak, büyümesinin önündeki engellerin kalkması için çalışanların hasta is güvenencesi olmak üzere özlük ve mali

ÖMER BUDAK'IN KALKMASI İÇİN ÇALIŞANLARIN DAĞITICI İŞ GÜVENLİĞİ OLMAK ÜZERE ÖZEL VE İHATİ haklarının tamamen verilmesi gerektiğini söyledi.

PTT çalışanları arasında devlet memuru, özel sözleşmeli ve taşeron çalışanların bulunduğunu belirten Ömer Budak, statü farklılıklarının şirketin ilerleyişini yavaşlattığını öne sürdü.

"PTT AŞ'ye alımlarda KPSS kalkmalı"

Budak, PTT AŞ'nin anonim şirkete dönüştürülen bazı kurumlar gibi işe alımlarda kendi sınavını yapması gerektiğini belirtti.

PTT'nin, Kamu Personel Seçme Sınavı'nın (KPSS) kapsamından çıkarılması gerektiğini kaydeden Ömer Budak, alımların liyakata dayalı mülakatla yapılabileceğini söyledi.

İşe alınacak personelin KPSS'den yüksek puan almasının işi yapabilecek nitelikte olduğunu göstermediğini kaydeden Budak, "Örneğin bir postacı KPSS'den 100 almış, fakat fiziki olarak engelleri var. Boyu 150 santimetre veya kalça çıkığı var. Bu kişi posta dağıtıcılığı yapamaz ama mülakat olmazsa KPSS'si 100 olduğu için kimse bu kişiye 'Seni almıyorum' diyemez. Onun için mülakat olmalı." diye konuştu.

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Budak, PTT'nin ciddi oranda kar eden bir şirket haline geldiğini ve 1 milyar lira ciroya ulaştığını belirterek, "Bu şirketin çok daha büyümesi, dünyadaki şirketlerle yarışması, içerideki liyakatlı çalışanlarla sağlanır. Onun için kurum yöneticisi, başarılı çalışanı tespit edip işin başına getirecek, başarısı doğrultusunda görev verecek, başarısız olursa görevden alacak. Şu an PTT'de bu sistem yok. Her şey sınavla." değerlendirmesinde bulundu.

"Alımların durması şirketin önüne taş koydu"

Budak, istihdam seferberliği kapsamında PTT'nin çalışan sayısının 100 bine çıkarılması yönünde personel alımlarının başlatıldığını ancak Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca, sadece sözlü sınav puanıyla personel alımına imkan tanıyan yönetmeliğin iptal edildiğini hatırlattı.

Konunun KESK'e bağlı Haber-Sen tarafından yargıya taşındığını belirten Ömer Budak, şunları kaydetti:

" Bu uğurda da yola çıkarak bir grup personel aldılar, fakat KESK'e bağlı Haber-Sen bir dava açtı. Davanın gerekçesi 'PTT personel alabilir, KPSS ile de alabilir fakat mülakatla alamaz' oldu. Güvenlik soruşturması tamamlanan ya da sözlü mülakatı geçen yaklaşık 4 bin 250 kişinin çalışacakları yerler belli olmuştu. Bu grubun işlemleri sonuçlanmışken, dava sonucu nedeniyle bu insanlar alınmadı. Danıştayın aldığı bu karar, acilen personele ihtiyaç duyan PTT'ye alımları durdurdu ve şirketin önüne taş koydu."

Budak, FETÖ sızmalarının önüne geçebilmek için sözlü sınavın gerekli olduğunu da sözlerine ekledi.



PAYLAŞ

#Birlik Haber-Sen

#Ömer Budak

#PTT

ÖNERİLEN VİDEO

ÖZGÜN E-POSTA ABONELİĞİ



**Yaşam kalkanı**

**Direnişin kareleri: Demirden tuzaklar, kumdan hendekler.**



**'Rus askerleri arkadaşlarımı acımasızca öldürdü'**

**Ukrayna'dan gelenler yaşadıklarını anlattı.**



15 Temmuz

[yenisafak.com/15Temmuz](http://yenisafak.com/15Temmuz)

Kudüs : Bir Şehrin Hikayesi

[gzt.com/kudus](http://gzt.com/kudus)

Yeni Şafak Seçim

[yenisafak.com/secim](http://yenisafak.com/secim)

Yeni Şafak Ramazan

[yenisafak.com/ramazan](http://yenisafak.com/ramazan)

Yeni Şafak Spor

[yenisafak.com/spor](http://yenisafak.com/spor)

GZT Lokma

[gzt.com/lokma](http://gzt.com/lokma)

## MOBİL UYGULAMALAR



Apple



Android



Windows

Yeni Şafak olarak yayın hayatına başladığımız ilk günden itibaren ülkemizde demokrasinin tüm kurumları ile yerleşmesi, milli irade ve değerlerimizin hakim olması için tüm gücümüzle çalıştık. Bu ülkenin geleceğinin derin sularda boğulup gitmemesi için çaba sarf ettik.

Fırtınalı günlerde sığınılacak bir liman olduk. Bugüne kadar ülkemize yapmış olduğumuz katkıyı bundan sonra da okurlarımızın desteği ile sürdürmeye devam edeceğiz. Her gün Yeni Şafak'la yeni bir umut olacak.

## Son Dakika

## Haberler

## Koronavirüs

Türkiye

Dünya

Bilimsel Gelişmeler

## Gündem

Darbe Girişimi

Eğitim

Politika

Yerel Haberler



## Dünya

Ortadoğu

Avrupa

Amerika

Asya

Afrika

Antartika

Okyanusya

## Özgün

Özgün haberler

Dini Bilgiler

Yemek Tarifleri

Diyet

## Spor

Spor Haberleri

Transfer Haberleri

Beşiktaş Haberleri

Galatasaray Haberleri

Fenerbahçe Haberleri

Trabzonspor Haberleri

Futbol

Basketbol

Motor Sporları

Voleybol

F1

Extreme Sporlar

Golf

Güreş

Atletizm

Su Sporları

Salon Sporları

Uzakdoğu Sporları

Diğer

## Ekonomi

Türkiye Ekonomisi

Dünya Ekonomisi

Otomotiv

Emlak

İş Dünyası

Basın İlan

İletişim / Harita

+90 212 467 65 00

Maltepe mah. Fetih cad. No 1/1  
Topkapı Zeytinburnu İstanbul Türkiye

bip Bip / +90 530 846 00 00

f Facebook

Instagram

Twitter

G+ Google Plus

Pinterest

Youtube

Flipboard

Rss



Copyright 2017 © Yeni Şafak

Gizlilik Politikası

Kullanım Koşulları

Site Map

Medya Kit

Kurumsal

Bilgi Toplumu Hizmetleri

Hat Sanatı

Resimli cuma mesajları YENİ | Anlamlı, dualı, resimli, hadislerle güzel cuma mesajları ve sözleri

↑  
YUKARI

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunundaki amaçlar ile sınırlı ve mevzuata uygun şekilde çerezler kullanılmaktadır. Detaylı bilgi için [çerez politikamızı](#) inceleyebilirsiniz.

